

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 61

ПРИКАЗ № 1

от 09 января 2014 года

п. Персиановский

О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 61.

На основании Постановления Администрации Октябрьского района Ростовской области от 12.03.2014 года № 183 «О внесении изменений в постановление Администрации Октябрьского района от 20.08.2012 г № 529» и приказа № 263 от 13.11.2014 года по МБОУ СОШ № 61.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в раздел 1 подпункт 1.1.3. «Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 61» и изложить в следующей редакции:  
«Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, старший вожатый	7183,0
2.	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог,	7532,0
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	7900,0
4.	4-й квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	8289,0

2. Внести дополнения в раздел 3 подпункт 3.6. «Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 61» и изложить в следующей редакции:

«Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам образовательного учреждения, реализующих программы общего образования.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств бюджета МБОУ СОШ № 61, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников:

- наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения учащимися учебных программ);

- наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения школьников во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие школьников в

сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности учащихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

- результативность выполнения функций классного руководителя;
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровнях;
- участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;
- прочие критерии, устанавливаемые учреждением с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

Объем средств, предусмотренный на установление надбавки за результативность и качество работы, рассчитывается и доводится образовательному учреждению отделом образования Администрации Октябрьского района.»

Директор МБОУ СОШ № 61:

В.В. Гончарова